



РАСПИСАНИЕ ОНЛАЙН КУРСА ПОДГОТОВКИ К СЕРТИФИКАЦИИ IPMA

Продолжительность подготовки 3 месяца

№	ДАТА	Темы модуля	Что будем прокачивать?	Практические задания модуля
1	07.08.2023	1. Ключевые понятия ISB4. 2. Структура IPMA ISB4. 3. Обзор элементов компетентности.	1. Общее представление о структуре новых требований ISB: Контекст / Люди / Практика 2. Как должна выглядеть Дорожная карта в ваших проектах? 3. Гибридизация управленческих подходов	1. Разработка жизненного цикла для проектов кандидатов. 2. Тренировка ответов на открытые вопросы теста. 3. Распределение проектов кандидатов по квадрантам матрицы управленческих подходов.
		Стратегия (Контекст)	1. Зачем приводить в соответствие цели проекта и стратегию компании? 2. Каковы последствия, если этого не делать? 3. Как это делается?	1. Решение кейса: использование BSC для взаимоувязывания целей организации с целями проектов. 2. Тренировка ответов на открытые вопросы теста. 3. Что должно быть написано в соответствующем разделе Отчета по проекту и в Презентации для сертификации?
2	21.08.2023	Концепция проекта (Практика).	1. Как подготовиться к написанию Концепции проекта? 2. Из чего состоит Концепция проекта? 3. В чем отличие КФУ и Критериев успешности проекта? 4. Как определить уровень сложности проекта и безошибочно выбрать управленческий подход?	1. Разработка перечня критериев успешности проектов кандидатов. 2. Тренировка ответов на открытые вопросы теста. 3. Что должно быть написано в соответствующем разделе Отчета по проекту и в Презентации для сертификации?
		1. Руководство, структуры и процессы (Контекст) 2. Требования и цели (Практика)	1. Что необходимо учитывать руководителю проекта для успешного взаимодействия с родительской организацией? 2. Как построить Дерево целей проекта? 3. Какие инструменты необходимо использовать для работы с Требованиями заинтересованных сторон?	1. Разработка дерева целей для проектов кандидатов. 2. Что должно быть написано в соответствующем разделе Отчета по проекту и в Презентации для сертификации?
3	28.08.2023	1. Соответствие требованиям, стандарты и правила (Контекст) 2. Содержание (Практика)	1. Какие законы, кодексы и стандарты вы обязаны учитывать при реализации проекта? 2. Что такое бенчмаркинг и как его использовать? 3. Что включает в себя Содержание проекта? 4. Структурные декомпозиции, как инструмент планирования Содержания проекта 5. Конфигурация содержания	1. Структурная декомпозиция продукта проекта. 2. Структурная декомпозиция работ проекта.
		SUMMARY по элементам компетентности: 1. Руководство, структуры и процессы (Контекст) 2. Требования и цели (Практика) 3. Соответствие требованиям, стандарты и правила (Контекст) 4. Содержание (Практика)	Основные выводы по разделу	3. Тренировка ответов на открытые вопросы. 4. Что должно быть написано в соответствующем разделе Отчета по проекту и в Презентации для сертификации?
4	11.09.2023	1. Власть и интересы (Контекст) 2. Сроки (Практика)	1. Что важнее: Белый, или Серый кардинал? 2. Работа со скрытыми мотивами Серых кардиналов 3. Пошаговый алгоритм разработки календарного графика проекта 4. Программные инструменты для ведения календарного графика в Классическом и в гибком управлении	1. Поиск "серых кардиналов" со скрытыми мотивами. 2. Расчет критического пути для учебного кейса.
		1. Культура и ценности (Контекст) 2. Организация и информация (Практика)	1. Какие отличия в культуре и ценностях встречаются в проектах сегодня? 2. Какие проблемы вызывают эти различия, и как с ними работать? 3. Разработка Плана коммуникаций проекта 4. Как построить работающую орг. структуру проекта? 5. Для чего нужна матрица ответственности?	1. Анализ прошлых проектов с точки зрения различий ценностей и субкультур. 2. Построение организационной структуры для проектов кандидатов.
5	25.09.2023	SUMMARY по элементам компетентности: 1. Власть и интересы (Контекст) 2. Сроки (Практика) 3. Культура и ценности (Контекст) 4. Организация и информация (Практика)	Основные выводы по разделу	1. Тренировка ответов на открытые вопросы. 2. Что должно быть написано в соответствующем разделе Отчета по проекту для сертификации?
		1. Качество (Практика) 2. Самоосознанность и самоорганизация (Люди)	1. Качество продукта проекта и качество процесса управления проектом 2. Как разработать План управления качеством? 3. В чем отличие процессов: "Обеспечение качества" и "Контроль качества"? 4. В чем проявляется Самоосознанность руководителя проекта? К каким проблемам приводит отсутствие этой компетенции? 5. Как развивать Самоосознанность и Самоорганизацию?	1. Перечень объектов качества и критериев качества для "своего проекта" Кандидата 2. Идеи для Плана обеспечения качества по основным Объектам качества
6	02.10.2023	1. Финансы (Практика) 2. Личностная целостность и надежность (Люди)	1. Алгоритм разработки сметы и бюджета проекта 2. Экономическое обоснование и оценка инвестиционной привлекательности проекта 3. Инструменты контроля и мониторинга Стоимости проекта 4. В чем проявляется Личностная целостность и надежность РП? К каким проблемам приводит отсутствие этой компетенции?	1. Разработка укрупненной Сметы 2. Разработка укрупненного Бюджета для "своего проекта"
		1. Ресурсы (Практика) 2. Межличностные коммуникации (Люди)	1. Виды ресурсов, используемых в проектах 2. Политики DO or BUY 3. В чем отличие стратегического и детального плана по ресурсам 3. Оценка потребности в ресурсах и График потребности в ресурсах 4. В чем проявляется Межличностные коммуникации РП? К каким проблемам приводит отсутствие этой компетенции?	1. Перечень ресурсов для "своего проекта" 2. График потребностей в ресурсах
7	04.10.2023	SUMMARY по элементам компетентности: 1. Качество (Практика) 2. Самоосознанность и самоорганизация (Люди) 3. Финансы (Практика) 4. Личностная целостность и надежность (Люди) 5. Ресурсы (Практика) 6. Межличностные коммуникации (Люди)	Основные выводы по разделу	1. Тренировка ответов на открытые вопросы. 2. Что должно быть написано в соответствующем разделе Отчета по проекту и в Презентации для сертификации?

		1. Закупки (Практика) 2. Отношения и вовлечение (Люди)	1. Методы и способы закупок 2. Виды договоров 3. Преимущества и недостатки различных видов договоров для Заказчика и Подрядчика 4. В чем проявляется компетенция "Отношения и вовлечение" РП? К каким проблемам приводит отсутствие этой компетенции?	1. Примеры решений DO or BUY в "своих проектах" 2. Структура Договоров в проектах Кандидатов
8	16.10.2023	1. Планирование и контроль (Практика) 2. Лидерство (Люди)	1. Как правильно запустить проект? 2. Что требуется при переходе из фазы в фазу? 3. Чем отличается контроль проекта от Отчетности? 4. Как управлять изменениями в проектах? 5. Как правильно закрыть проект? 6. В чем проявляется Лидерство РП? К каким проблемам приводит отсутствие этой компетенции?	1. Структура Устава в проектах Кандидатов 2. Система Отчетности 3. Уровни принятия решений по изменениям в проектах Кандидатов
		SUMMARY по элементам компетенции: 1. Закупки (Практика) 2. Отношения и вовлечение (Люди) 3. Планирование и контроль (Люди) 4. Лидерство (Люди)	Основные выводы по разделу	1. Тренировка ответов на открытые вопросы. 2. Что должно быть написано в соответствующем разделе Отчета по проекту и в Презентации для сертификации?
9	23.10.2023	1. Риски и возможности (Практика) 2. Организация командной работы (Люди)	1. Как составить реестр рисков и возможностей 2. Что такое матрица рисков и как ее использовать? 3. Стратегии и тактики работы с рисками и возможностями	1. Распределение стратегий работы с рисками по типам рисков 2. Зона толерантности в матрице рисков для проектов Кандидатов
		1. Заинтересованные стороны (Практика) 2. Конфликты и кризисы (Люди)	1. Как разрабатывать реестр Заинтересованных сторон? 2. Как использовать матрицу Заинтересованных сторон? 3. Как выявлять и разрешать противоречия между заинтересованными сторонами? 4. Жизненный цикл развития конфликтов 5. Современные требования к работе с конфликтами и кризисами	1. Матрица Заинтересованных сторон для "своего проекта" 2. Способы разрешения противоречий между Заинтересованными сторонами
10	30.10.2023	SUMMARY по элементам компетенции: 1. Риски и возможности (Практика) 2. Организация командной работы (Люди) 3. Заинтересованные стороны (Практика) 4. Конфликты и кризисы (Люди)	Основные выводы по разделу	1. Тренировка ответов на открытые вопросы. 2. Что должно быть написано в соответствующем разделе Отчета по проекту и в Презентации для сертификации?
		1. Изменения и преобразования (Практика) 2. Творческий подход (Люди) 3. Переговоры (Люди) 4. Ориентированность на результаты (Люди)	1. Что должен уметь руководитель проекта при внедрении изменений в Организации? 2. В чем проявляется Творческий подход в работе РП? К каким проблемам приводит отсутствие этой компетенции? 3. Аналитические техники в работе РП 4. Требования к компетенции "Переговоры" и "Ориентированность на результаты"	1. Перечень аналитических техник и приемов, используемых в каждом Элементе компетенций ISB 2. Тренировка ответов на открытые вопросы. 3. Что должно быть написано в соответствующем разделе Отчета по проекту и в Презентации для сертификации?

За два дня до экзамена
ноя.23
ПРЕДСЕРТИФИКАЦИОННЫЙ ТРЕНАЖЕР (опционно, оплачивается дополнительно)
СЕРТИФИКАЦИЯ (опционно, оплачивается дополнительно)

ИНТЕНСИВНОЕ ПОВТОРЕНИЕ ВСЕГО МАТЕРИАЛА КУРСА И ПОДГОТОВКА К ТЕСТИРОВАНИЮ
Тестирование и Интервью с Ассессорами СОВНЕТ